

NHỮNG THẮC MẮC VỀ TU NGHIỆP SINH TẠI NHẬT

Q1 : Theo bản hợp đồng của công ty tiếp nhận tu nghiệp sinh và luật về tu nghiệp sinh, có những điều khoản nào cho phép quản thúc sự tự do của TNS(tu nghiệp sinh) hay không ?

- Trả lời : Chính phủ Nhật Bản không cho phép quản thúc sự tự do của tu nghiệp sinh và thực tập sinh. Hơn thế nữa, luật pháp Nhật luôn được ưu tiên hơn bản hợp đồng với TNS. Hãy kiểm tra những điều dưới đây.
 - ✧ Passport là vật sở hữu cá nhân và cá nhân đó phải giữ passport đó. Nếu không được phép của chủ sở hữu passport thì cơ quan tiếp nhận TNS cũng như công ty nơi TNS làm việc không được phép giữ passport với bất cứ lý do nào, ngay cả với lý do “để tránh mất mát”. Ngay cả trong trường hợp có giấy đồng ý của TNS cho phép giữ passport thì cũng bị xem là bất hợp pháp.
 - ✧ Không cho phép giữ lại tiền của TNS từ tiền lương, tiền tu nghiệp, tiền làm thêm với lý do “Góp tiền cho TNS” hoặc “Những khoản thu tiền quản lý” không minh bạch.
 - ✧ Những hành vi như : Quy định về giờ giấc đi ra ngoài, quyền sở hữu điện thoại, quyền được tiếp xúc với các tổ chức nhân quyền, tổ chức lao động và những người khác là những hành vi vi phạm nhân quyền và vi phạm pháp luật.
 - ✧ Những giấy tờ hợp đồng hoặc các giấy tờ đòi hỏi ký nhận đồng ý cần phải :
 - Nhận được sự giải thích cụ thể, chính xác bằng ngôn ngữ của chính mình, xác nhận lại nội dung
 - Bản thân phải giữ lại bản sao
 - Nếu có thắc mắc cần phải hỏi cơ quan quản lý lao động nước ngoài của Nhật Bản

Q2 : Khi trở thành Thực tập sinh (Jitshusei), tiền lương bị trừ đi những khoản tiền gì ?

Q3 : Tiền lương có thấp hơn so với người Nhật khác không ?

- Trả lời : Jitshusei được áp dụng Luật lao động của Nhật, được bảo đảm quyền lợi như đối với người mang quốc tịch Nhật
 - ✧ Thông thường, những khoản tiền bị khấu trừ từ tiền lương bao gồm : tiền thuế, tiền bảo hiểm xã hội, tiền nhà và tiền điện nước, gas. Bạn hãy tự kiểm tra có khoản nào bất hợp lý hay không ? • Thuế thu nhập • Bảo hiểm sức khỏe •

Tiền bảo hiểm xã hội • Bảo hiểm lao động • Tiền nhà(tùy công ty) • Tiền điện nước gas (tùy công ty)

- ✧ Tiền lương của tu nghiệp sinh năm 1 là “tiền sinh hoạt phí thực tế” nên công ty không thể trừ đi những khoản tiền quản lý với các lý do như “tiền nhà”, “tiền gia cụ”,v.v...
- ✧ Theo Bộ Tư Pháp Nhật Bản, giữa Jitshusei và công ty tuyển dụng phải thực hiện hợp đồng sao cho “Quyền lợi của Jitshusei và người Nhật trong cùng công ty là như nhau”

Q4 : Mặc dù có đi làm thêm và làm vào ngày nghỉ nhưng không nhận được tiền làm thêm. Phải làm thế nào ?

- Trả lời : Jitshusei có quyền đòi hỏi tiền làm thêm
 - ✧ Một tuần ngoài 40 giờ làm chính thức, những giờ làm việc khác về nguyên tắc là giờ làm thêm. Giờ làm thêm bình thường tiền lương tăng 25%, từ 10h đêm đến 5h sáng (làm thêm ban đêm) tiền lương tăng 50%, làm việc vào ngày nghỉ tiền lương tăng 35%
 - ✧ Có thể đòi tiền làm thêm chưa được trả trong quá khứ. Khi đó, bạn cần phải có Bảng lương, thẻ bấm giờ, lịch làm việc của công ty, và những ghi chép về ngày làm việc của chính bạn để làm chứng.
- (Ví dụ) Công ty A bắt Kenshusei phải làm thêm 400 tiếng/năm nhưng không trả tiền làm thêm. Kenshusei có tham gia nghiệp đoàn lao động của Nhật, và đã tiến hành đòi quyền lợi với công ty tuyển dụng. Kết quả công ty A phải trả tiền cho toàn bộ Kenshusei của nghiệp đoàn lao động đó. Lúc đó, bản ghi chép về lịch làm việc được sử dụng là bằng chứng quan trọng.
 - ✧ Trong thời gian là Kenshusei, theo luật cấm làm thêm nên bạn nên từ chối làm thêm.

Q5 : Có bao nhiêu ngày nghỉ có lương trong năm.

- Trả lời : Jitshusei có quyền được hưởng ngày nghỉ có lương
 - ✧ Sau khi trở thành Jitshusei, 6 tháng sau bạn sẽ được cấp 10 ngày nghỉ có lương (trong 1 năm). 1 năm sau đó số ngày nghỉ sẽ tăng lên 11 ngày.
 - ✧ Cơ quan tiếp nhận và công ty tuyển dụng không có quyền đơn phương quyết định thời điểm nghỉ và cách nghỉ của người lao động.

Q6 : Nếu bị thương trong công việc, phải đi bệnh viện và nghỉ làm vài ngày, có bị

trừ lương hay không ?

- Trả lời : Ngoài bảo hiểm tổng hợp dành cho Kenshusei và Jitshusei, Jitshusei còn tham gia bảo hiểm tai nạn lao động
 - ✧ Trong trường hợp bị tai nạn trong lao động, Jitshusei có quyền xin bảo hiểm lao động, nếu được chấp nhận thì sẽ được cấp tiền bảo hiểm. Tiền được cấp bao gồm : tiền viện phí, tiền trợ cấp nghỉ việc, ví dụ nếu bị cắt đứt ngón tay thì còn có tiền trợ cấp thương tật, tiền trợ cấp cho gia đình nếu bị chết.
 - ✧ Dù cho bạn là Kenshusei nhưng nếu bị tai nạn trong lúc làm việc thì cũng được hưởng bảo hiểm lao động.
 - ✧ Việc xin bảo hiểm được quy định trong thời hạn nhất định. Xin tiền viện phí và tiền trợ cấp thất nghiệp trong khoảng thời gian 2 năm kể từ ngày xảy ra tai nạn. Xin trợ cấp thương tật và trợ cấp cho gia đình khi bị chết là 5 năm kể từ ngày xảy ra tai nạn.
 - ✧ Bạn nên chuẩn bị sớm những giấy tờ kết quả khám bệnh của bệnh viện

Q7 : Vì công ty gặp khó khăn về kinh tế nên bị cho nghỉ việc. Trong trường hợp này có phải về nước ngay lập tức không ?

Q8 : Công ty bị phá sản. Công ty đã làm giấy tờ cho về nước, có phải về nước ngay lập tức hay không ?

- Trả lời : Theo luật lao động của Nhật, không được phép cho thôi việc đơn phương
 - ✧ Nếu công ty bị phá sản, bạn có thể chuyển sang công ty khác.
 - ✧ Nếu không có lý do khách quan, hợp lý theo thông lệ bình thường của xã hội thì không được phép cho thôi việc.
 - ✧ Trong trường hợp cho thôi việc vì tình hình kinh tế khó khăn thì phải thỏa mãn 4 điều kiện sau :
 - Sự cần thiết
 - Khả năng tránh việc cho nghỉ việc của công ty
 - Tính hợp lý khi lựa chọn người
 - Thỏa thuận với người lao động
 - ✧ Việc báo trước cho thôi việc (hoặc tiền bồi thường) mà không có là vi phạm Luật lao động của Nhật. Giám đốc công ty phải báo trước 30 ngày cho người lao động hoặc trả tiền lương bình quân cho người lao động trong thời gian 30 ngày.

Q9 : Muốn kiện công ty nhưng bị dọa cho về nước thì phải làm thế nào...?

- Trả lời : Khi kiện bạn nên có người thứ 3 đứng ra cùng làm hơn là tự làm một mình, như vậy thì khả năng bị cho về nước sẽ thấp hơn
 - ✧ Nếu có những bằng chứng xác thực của TNS và có sự theo dõi của bên thứ 3 thì cơ quan tiếp nhận không thể làm bậy được.

Theo:

http://www.dongdu.org/cgi-bin/index.cgi?action=forum&board=hdc_ds&op=display&num=5222&start=0#3

<http://docs.google.com/Doc?docid=0AenC2W3ua5IqZHNjd2g4OF83MGZkZmM5NnQ5&hl=en>

link tiếng Nhật:

<http://docs.google.com/fileview?id=0B8nC2W3ua5IqZTJhNTlOTEtYmRjYy00ODdjLWJjNWQtMDUyMGYwZjkzODY2&hl=en>